

APROB
Postare Intrapol/ Internet
ȘEFUL INSPECTORATULUI

APROB
PRESEDINTELE COMISIEI
DE RECRUTARE

A N U N Ț

În conformitate cu prevederile art. 9 alin. (3) și alin. (5) din Legea nr. 360/2002, privind *Statutul polițistului*, și ale Ordinului m.a.i. nr. 140/2016 *privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne*, ambele cu modificările și completările ulterioare și cu Nota-Raport nr. 230771/08.09.2021;

Inspectoratul General al Poliției Române, cu sediul în municipiul București, Str. Mihai Vodă nr. 4 – 6, Sectorul 5, organizează,

C O N C U R S :

Secțiunea I – POSTURILE SCOASE LA CONCURS

Pentru ocuparea **unui număr de 1 (un) post vacant de ofițer de poliție** - linia de muncă ***Cercetare și prevenire a criminalității*** în cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Teleorman, prin încadrare directă din sursă externă a persoanelor cu studii corespunzătoare cerințelor postului și care îndeplinesc condițiile legale, după cum urmează:

NR. CRT	UNITATEA DE PROVENIENȚĂ	FUNCTIA PREVAZUTA	POZITIA din statul de organizare
1.	Insp.de Politie Jud.Teleorman	Of.sp.II (sociolog)	173

Concursul se organizează în sistem centralizat la nivelul Inspectoratului General al Poliției Române, iar la nivelul I.P.J. Teleorman, se constituie comisie de recrutare.

Secțiunea aII-a – Condiții de participare

Pot participa la concurs/examen, candidații care îndeplinesc **cumulativ** următoarele condiții:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apti din punct de vedere medical, fizic și psihologic (*aptitudinea/ inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat „admis”*).
- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- f) să aibă studiile corespunzătoare cerințelor postului pentru care candidează, **mai jos prevăzute**;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist;
- h) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- l) să nu aibă, la încadrarea ca polițist, calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic;
- m) să nu aibă tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară (*condiție ce va fi verificată cu ocazia examinării medicale, în cazul candidatului declarat „admis”*);
- n) dacă prin încadrare directă, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate nu dobândesc grade profesionale mai mici decât gradele militare echivalente deținute în rezervă;
- o) să aibă vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției: **minim un an**.

- Persoanei care dobândește statutul de polițist prin încadrare directă, potrivit art. 9, alin.3 din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, i se acordă gradul profesional în funcție de pregătirea și de vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, raportate la cerințele postului. Încadrarea polițistului se face în funcția minimă prevăzută de lege corespunzătoare gradului profesional acordat, pe o perioadă de 6 luni sau 12 luni, în raport de categoria din care face parte și cu gradul profesional acordat.

Astfel, având în vedere articolul sus-menționat candidații care optează pentru funcția vacanta de ofițer specialist II, trebuie să dețină vechimea maximă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției, și anume 18 ani vechime.

CERINȚELE POSTURILUI:

- pregătire de bază:

- Studii universitare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă într-unul din următoarele domenii fundamentale/ domenii/ domenii de studii universitare de licență/ profile/ specializări/ programe de studii/ specialități: sociopsiho-pedagogie/ sociopsihopedagogie, sociologie, sociologie-psihologie, psihologie-sociologie, filosofie-sociologie, psihosociologie-informații sau sociologie-etnologie
sau
- Studii superioare de licență, ciclul I de studii universitare (în sistem Bologna) absolvite cu diplomă de licență, în unul din următoarele domenii de licență/ domenii de studii universitare de licență: sociologie, asistență socială sau sociologie și asistență socială.
- să dețină/obțină autorizație de acces la informații clasificate - nivel „**Secret de serviciu**”.

„Dacă pentru ocuparea unor posturi vacante este necesară obținerea unor avize/autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor, iar acestea nu se obțin ulterior numirii în funcție, polițistul este eliberat din funcție și pus la dispoziție în condițiile legii”, potrivit art. 57¹ alin. (6) din Anexa nr. 3 la O.m.a.i. nr. 140/2016.

Atenție! Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.

Agentul de poliție poate participa la concurs, dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) să aibă studii corespunzătoare cerințelor postului pentru care candidează, **mai jos prevăzute;**
- b) este declarat «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop;
- c) nu este cercetat disciplinar sau nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare;
- d) nu este pus la dispoziție ori suspendat din funcție în condițiile art. 27²¹ alin. (2) sau art. 27²⁵ lit. a), b) și h) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;
- e) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- f) să aibă vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției: **minim un an**

Secțiunea a III-a – Reguli privind înscrierea la concurs

Înscrierea candidaților se va realiza prin menționarea structurii (ex. *Vă rog să-mi aprobați participarea la concursul organizat de Inspectoratul General al Poliției Române, pentru ocuparea a unui post de ofițer specialist II (sociolog) din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Teleorman*).

Având în vedere că proba scrisă a concursului va avea loc la aceeași dată pentru toate posturile scoase la concurs, la nivelul Poliției Române, candidații vor putea susține proba doar pentru ocuparea unui singur post dintre cele scoase la concurs.

Înscrierea se realizează, în perioada **perioada 23.09 - 05.10.2021 (inclusiv în zilele nelucrătoare, pe data de 05.10.2021 doar până la orele 16:00)**, online la adresa de e-mail **resurseumane@tr.politiaromana.ro**.

Cererile de înscriere, însoțite de documentația solicitată, transmise după data de 05.10.2021, orele 16:00, nu vor fi luate în considerare.

Reguli privind transmiterea documentelor necesare înscrierii:

- documentele care necesită a fi completate (*ex. cererea de înscriere, declarații, etc.*) vor fi printate de către candidat, completate olograf, date și semnate, iar ulterior scanate în format .pdf și transmise în format electronic pe adresa de e-mail indicată mai sus (candidații vor manifesta atenție maximă ca documentele să fie completate corect și integral);
- fiecare document va fi scanat și salvat într-un fișier .pdf separat, denumirea fișierului fiind compusă din numele candidatului și conținutul fișierului (*ex.: Popescu Ioan - act identitate, Popescu Ioan - cerere înscriere, etc.*);
- toate documentele vor fi scanate în format .pdf, candidații urmând a verifica înaintea transmiterii, conținutul fișierului .pdf scanat, respectiv faptul că acesta este scanat integral (corespunde cu documentul original - *ex: diploma de licență este scanată față verso*) și este lizibil;
- toate documentele menționate în prezentul anunț vor fi transmise în format electronic **printr-un singur e-mail** (ca atașamente la e-mail), mărimea totală a tuturor documentelor transmise de către candidat (fișierele .pdf atașate e-mailului) pentru înscriere la concurs nu trebuie să depășească **25 MB**;
- e-mailul transmis de către candidat va avea subiect (titlu) de următoarea formă: nume, prenume candidat, conținutul e-mailului și concursul la care se înscrie (*ex: Popescu Ioan - Dosar de recrutare înscriere concurs cercetare și prevenire a criminalității*).

Atenție! Documentele transmise de către candidat vor fi printate și prezentate comisiei de concurs, respectiv comisiei de recrutare, după caz, pentru activitatea de validare/invalidare a candidaturilor. La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs. Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare incomplete sau incorect întocmite.

În următoarele două zile lucrătoare, ulterioare depunerii cererii de înscriere însoțită de documentația aferentă, candidaților li se va transmite un e-mail de confirmare a primirii cererii de la aceeași adresa, precizându-se codul atribuit candidatului

În situația în care candidatul pentru ocuparea funcției din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Teleorman nu primește confirmarea în termenul prevăzut mai sus, acesta se poate adresa Serviciului Resurse Umane, la nr. de tel. 0247407000, int. 20117, iar în cazul în care situația nu s-a soluționat, are posibilitatea de a se prezenta fizic la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Teleorman din Mun. Alexandria, str. Ion Creangă nr. 71-73, în vederea clarificării.

ATENȚIE! Verificarea transmiterii documentelor solicitate prin anunțul de concurs revine candidatului, secretarului comisiei de concurs confirmă doar recepția mail-ului printr-un cod de identificare (care va fi folosit pe toată perioada concursului) și nu dacă documentele sunt corect întocmite sau scanate. Candidații care nu primesc codul de identificare, vor contacta telefonic structura de resurse umane, la numărul menționat în finalul anunțului.

ATENȚIE! Se recomandă tuturor candidaților să evite înscrierea la același concurs pe mai multe posturi sau la alte concursuri organizate de poliția română, la aceeași dată, întrucât testele scrise se vor desfășura concomitent.

Înscrierea candidaților se va face pe bază de **cerere de înscriere, conform Anexei nr. 2**, și a documentelor specificate în anunț, **în volum complet**, ce vor fi scanate și transmise împreună la adresa de e-mail menționată în anunț, **în format .pdf**.

Atenție!*Este interzisă înscrierea prin fax, prin poștă, inclusiv poștă militară sau prin orice alte mijloace decât prin e-mail, astfel că nu vor fi luate în considerare.*

Dosarul de recrutare va cuprinde următoarele documente:

- a) cererea de înscriere (Anexa nr. 2);
- b) Curriculum-vitae;
- c) copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului (*diploma de licență și suplimentul/foaia matricolă*);
(Se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate, respectiv 12 luni de la finalizarea studiilor. Termenul de valabilitate al adeverinței de studii se calculează de la data finalizării studiilor, nu la data eliberării adeverinței de către instituția de învățământ).
(Candidații care au absolvit studii superioare în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale).
- d) copie a actului de identitate și, dacă este cazul, a carnetului de muncă/certificatului stagiu de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă și, dacă este cazul, ale livretului militar;
- e) copii ale certificatului de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, ale certificatului de căsătorie, precum și, după caz, ale hotărârilor judecătorești privind starea civilă;
- f) autobiografia (Anexa nr. 3) și tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului (Anexa nr. 4);
- g) extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar (extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către compartimentul cu sarcini de recrutare, pe baza consimțământului expres al candidatului);
- h) o fotografie color cu dimensiunile 9x12 cm;
- i) adeverință medicală eliberată de medicul de familie, însoțită de **consimțământ informat**, în condițiile ordinului ministrului afacerilor interne privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile M.A.I., precum și la concursurile de încadrare în M.A.I., din care să rezulte că este clinic sănătos pentru participarea la concursul de încadrare în M.A.I., eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției (conform Anexei nr. 5);
- j) aviz psihologic din care să rezulte aptitudinea privind deținerea, portul și folosirea armelor și munițiilor letale sau neletale supuse autorizării, emis cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției, de către un psiholog autorizat pentru efectuarea unor astfel de examinări, atestat în condițiile legii;
- k) declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare (Anexa nr. 6).
- l) documente doveditoare care să ateste vechimea în specialitatea studiilor (minim un an).

Atenție! *Candidatul declarat „admis” va prezenta documentele în original, în vederea certificării pentru conformitate cu originalul a copiilor documentelor transmise electronic la înscriere, care vor fi semnate de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.*

În situația în care candidatul declarat „admis” nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor transmise la înscriere și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, se aplică în mod corespunzător prevederile art. 57¹ alin. (5) din Anexa nr. 3 la O.m.a.i. nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cazul neîndeplinirii acestei

condiții, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.

Dosarul de recrutare în vederea participării agenților de poliție la concurs va conține următoarele documente:

- a) cererea de înscriere (Anexa nr. 2);
- b) Curriculum-vitae;
- c) copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului (diploma de licență și suplimentul/foaia matricolă)

(Se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate, respectiv 12 luni de la finalizarea studiilor. Termenul de valabilitate al adeverinței de studii se calculează de la data finalizării studiilor, nu la data eliberării adeverinței de către instituția de învățământ).

(Agenții de poliție care au absolvit studii superioare în alte state vor prezenta documentele echivalente de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale).

- d) copie a actului de identitate;
- e) copii ale certificatului de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, ale certificatului de căsătorie, precum și, după caz, ale hotărârilor judecătorești privind starea civilă;
- f) declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare (Anexa nr. 6);
- g) adeverință eliberată de structura de resurse umane a unității unde este încadrat, din care să reiasă că nu este cercetat disciplinar și nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare, nu este pus la dispoziție ori suspendat din funcție în condițiile art. 27[^]21 alin. (2) sau art. 27[^]25 lit. a), b) și h) din Legea nr. 360/2002 *privind Statutul polițistului*, cu modificările și completările ulterioare, precum și calificativele obținute la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- h) documente doveditoare care să ateste vechimea în specialitatea studiilor (minim un an).

La concurs pot participa numai candidații ale căror dosare de recrutare sunt complete și corect întocmite.

Secțiunea a-IV-a – Reguli privind evaluarea psihologică a agenților de poliție, înscriși la concurs pentru ocuparea posturilor vacante de ofițer de poliție (sociolog) din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Teleorman.

Întrucât această activitate este de competența Centrului de Psihosociologie al M.A.I., data, ora, locul și celelalte detalii vor fi stabilite de unitățile de recrutare, în funcție de numărul de candidați și vor fi comunicate acestora **prin postare** pe pagina de **Internet** a I.P.J. Teleorman, Secțiunea carieră – Posturi scoase la concurs (adresa <http://www.tr.politiaromana.ro/ro/cariera/posturi-scoase-la-concurs>) ori a Poliției Române, www.politiaromana.ro, Secțiunea carieră – Posturi scoase la concurs (adresa <http://www.politiaromana.ro/ro/cariera/posturi-scoase-la-concurs>) .

Atenție! Agenții de poliție nu vor fi anunțați personal cu privire la data, ora și locul unde se va organiza testarea psihologică, fiind obligați să se informeze prin verificarea permanentă a paginilor de Internet indicate mai sus.

Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea testării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.

ATENȚIE !!!! Referitor la evaluarea psihologică a candidaților înscriși la acest concurs, care nu dețin calitatea de agent de poliție, menționăm că aceasta se va realiza după afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale doar pentru candidații declarați «admis» la concurs.

Listele candidaților declarați „apt” / „inapt” psihologic vor fi postate pe pagina de Internet a Poliției Române, respectiv pe paginile de internet ale unităților de recrutare.

Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale

După finalizarea activității de evaluare psihologică în cazul candidaților – agenți de poliție, comisia de concurs și comisiile de recrutare vor analiza candidaturile, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea candidaturilor tuturor candidaților.

La concurs pot participa numai candidații ale căror dosare de recrutare sunt complete și corect întocmite.

Secțiunea a-V-a - Precizări privind verificarea îndeplinirii de către candidați a condițiilor de participare la concurs

Comisia de recrutare constituită la nivelul Inspectoratului de Poliție Județean Teleorman va analiza candidaturile până la data de **27.10.2021**, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora, întocmind în acest sens un proces-verbal, care va fi înaintat până la data de **28.10.2021** comisiei de concurs împreună cu lista candidaților a căror candidatură a fost validată, precum și lista candidaților a căror candidatură a fost invalidată, în cazul acesteia, menționându-se și motivul invalidării.

Listele candidaturilor validate/invalidate vor fi publicate, la data de **29.10.2021**, pe pagina de internet a Poliției Române, www.politiaromana.ro, Secțiunea carieră – Posturi scoase la concurs (adresa <http://www.politiaromana.ro/ro/cariera/posturi-scoase-la-concurs>), **precum și pe pagina de internet a unității de recrutare.**

Orice alte modificări în calendarul desfășurării concursului vor fi aduse la cunoștința candidaților prin postarea unui anunț pe pagina de internet a I.P.J. Teleorman și a Poliției Române.

Secțiunea aVI-a – Desfășurarea concursului (proba de concurs)

➤ Test scris - rezolvarea unui test grilă.

Proba de concurs va consta în susținerea unui test grilă, elaborat de către Comisia de concurs din cadrul I.G.P.R. din tematica și bibliografia recomandate (Anexa nr. 1), având ca scop verificarea cunoștințelor necesare îndeplinirii atribuțiilor postului și va avea loc la data de **06.11.2021**.

Numărul de subiecte va fi stabilit de Comisia de concurs.

Durata de rezolvare a testului este de 3 ore.

Pentru a fi declarat „*admis*”, candidatul trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „*respins*”.

Ora și locul unde se va desfășura proba scrisă se vor stabili ulterior, în funcție de numărul candidaților și vor fi comunicate acestora prin postarea unui anunț ulterior pe pagina de internet a Poliției Române, www.politiaromana.ro, Secțiunea carieră - Posturi scoase la concurs (adresa <https://www.politiaromana.ro/ro/cariera/posturi-scoase-la-concurs>).

Rezultatul la proba scrisă se poate contesta o singură dată în termen de 24 de ore de la afișare, iar contestațiile se depun pe adresa de e-mail **car@politiaromana.ro**

Eventualele contestații se soluționează de către comisia constituită în acest scop, în termenul legal.

Nota acordată după soluționarea contestației la proba scrisă este definitivă.

Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.

Admiterea/respingerea contestației se va comunica prin postare pe pagina de internet a Poliției Române, www.politiaromana.ro, Secțiunea carieră - Posturi scoase la concurs (adresa <https://www.politiaromana.ro/ro/cariera/posturi-scoase-la-concurs>).

Orice alte modificări în calendarul desfășurării concursului vor fi aduse la cunoștința candidaților prin postarea unui anunț pe pagina de internet a Poliției Române, respectiv pe paginile de internet ale unităților de recrutare.

Secțiunea a VII-a - Precizări privind rezultatele finale ale concursului

Nota finală reprezintă nota obținută la proba scrisă.

Este declarat „*admis*” candidatul care a obținut nota finală cea mai mare, dintre candidații înscriși pe post.

În situația în care între doi sau mai mulți candidați există egalitate la proba scrisă, departajarea candidaților în vederea declarării „*admis*” sau „*respins*” la concurs se realizează pe baza rezultatelor obținute în urma susținerii unui interviu structurat pe subiecte profesionale, elaborate din tematica și bibliografia recomandate.

În eventualitatea susținerii interviului de departajare, tabelul nominal cu rezultatele finale obținute se va afișa **prin postare** pe pagina de Internet a Poliției Române, www.politiaromana.ro, Secțiunea carieră - Posturi scoase la concurs (adresa <https://www.politiaromana.ro/ro/cariera/posturi-scoase-la-concurs>).

***Atenție!** Interviul de departajare se susține în vederea departajării candidaților, astfel că va fi declarat „*admis*” candidatul care a obținut nota cea mai mare, indiferent de aceasta. Interviul de departajare nu este o probă de concurs și nu este supus contestării.*

***Atenție!** Candidații declarați „*respins*” la concursul organizat pentru ocuparea unui post vacant nu pot ocupa, în baza notei finale obținute la respectivul concurs, alte posturi vacante în aceeași unitate sau în alte unități.*

Agenților de poliție declarați „*admis*” la concurs și care îndeplinesc condițiile legale pentru trecerea în corpul ofițerilor de poliție, li se vor acorda grade profesionale conform prevederilor Legii 360/2002, *privind Statutul polițistului*, cu modificările și completările ulterioare.

Ulterior trecerii în corpul ofițerilor, candidatul declarat „*admis*” va fi numit în funcția minimă prevăzută de lege corespunzătoare gradului profesional acordat, dar nu mai mare decât funcția pentru care au candidat.

Secțiunea a VIII-a - Reguli privind examinarea psihologică și medicală pentru candidații declarați „admis”, prin modalitatea încadrării directe

După afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale, candidatul declarat „admis” la concursul organizat pentru ocuparea unui post vacant, prin modalitatea încadrării directe, susține examinarea medicală și evaluarea psihologică. În situația constatării inaptitudinii medicale sau psihologice, se aplică în mod corespunzător prevederile art. 57¹ alin. (5) din Anexa nr. 3 la O.m.a.i. nr. 140/2016, respectiv în cazul neîndeplinirii uneia dintre aceste condiții, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.

Candidaților declarați „admis” la concurs și care îndeplinesc condițiile legale de încadrare în Poliția Română, li se vor acorda gradele profesionale în funcție de pregătirea lor și de vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, raportate la cerințele postului. Aceștia sunt încadrați în funcțiile minime prevăzute de lege corespunzătoare gradelor profesionale acordate, dar nu mai mari decât funcția pentru care au candidat, pe o perioadă de probă de 12 luni, conform prevederilor Legii nr. 360/2002 *privind Statutul polițistului*, cu modificările și completările ulterioare.

Secțiunea a-IX-a - Reguli privind buna organizare și desfășurare a concursului

- Prin înscrierea la acest concurs, candidații își manifestă implicit acordul cu privire la condițiile și modul de organizare și desfășurare a concursului;
- Candidații sunt rugați să citească cu atenție anunțul și să respecte organizarea stabilită cu privire la toate etapele concursului: înscrierea, depunerea dosarului în volum complet și susținerea probei de concurs;
- Se impune verificarea permanentă și atentă a paginii de internet a Poliției Române, www.politiaromana.ro, Secțiunea carieră - Posturi scoase la concurs (adresa <https://www.politiaromana.ro/ro/cariera/posturi-scoase-la-concurs>), precum și a paginilor de internet ale unităților de recrutare, întrucât comunicarea informațiilor ulterioare referitoare la concurs se va realiza în această modalitate. În perioada concursului, pe paginile de Internet se vor posta informații privind mai multe concursuri, situație în care este necesară verificarea atentă a tuturor anunțurilor postate, astfel încât să se evite omiterea luării la cunoștință de către candidați a unor informații legate de concurs;
- În cadrul probei scrise, candidații vor avea asupra lor doar documentul de identitate și pix/stilou de culoare albastră (nu vor avea voie cu materiale documentare, dicționare, notițe, însemnări sau orice alte mijloace de calcul sau de comunicare). Nu se admit pixuri/stilouri care permit ștergerea și rescrierea. Fraudele, precum și tentativa de săvârșire a acestora se sancționează prin eliminarea din concurs a candidatului/ candidaților în cauză;
- Fișele posturilor scoase la concurs pot fi consultate de către candidați, în urma unei solicitări scrise, adresate unității în al cărei stat de organizare se regăsesc posturile pentru care se organizează concurs, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate;
- Serviciile resurse umane din cadrul D.G.P.M.B. și a inspectoratelor de poliție județene, unde s-au constituit comisii de recrutare, vor asigura mediatizarea în mod corespunzător a prezentului anunț, atât pe pagina de internet a unității, dacă este funcțională, cât și la avizierul acesteia, însoțit de precizări privind adresa de e-mail pe care se pot înscrie candidații.

Atenție! În contextul epidemiologic actual, în vederea prevenirii răspândirii noului tip de **coronavirus** - SARS-COV2, pe parcursul desfășurării concursului se vor respecta următoarele **reguli**:

1. menținerea distanțării sociale;
2. purtarea, în mod obligatoriu, cu acoperirea nasului și gurii, a măștii de protecție respiratorie. Candidatul se va asigura, de asemenea, că are o mască de protecție de rezervă. Purtatul măștii este obligatoriu pe întreaga durată în care candidatul se află în incinta unității în care se desfășoară concursul;
3. nu se permite accesul în incintă cu măști din bumbac sau alte materiale textile. Viziera nu dispensează de purtatul măștii;
4. înainte de susținerea probei de concurs, fiecare candidat va semna pe proprie răspundere o declarație din care să rezulte că nu se află în izolare sau carantină, că nu prezintă simptomatologie specifică îmbolnăvirii cu SARS-COV2 (conform definiției de caz elaborate de CNSCBT/INSP - <https://www.cnscbt.ro/index.php/informatii-pentru-personalul-medico-sanitar>).

M E M B R I :